

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45493 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024/2025 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025



وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني
sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : ابوقير للأسمدة والصناعات الكيماوية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محاسب / نرفانا صباح عرابي

الوظيفة: رئيس قطاع علاقات المستثمرين والإعلام

البريد الإلكتروني الخاص به: nervana.sabbah@abuqir.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تضع الشركة سياسة بيئية (تحت مسمى سياسة شركة ابوقير للأسمدة) فهي تجمع سياسة الجودة والبيئة والسلامة معا (تحديث السياسة بتاريخ 8/4/2025)

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟
نعم

مستمدة من مواصفة البيئة ISO 14001

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم



يتم تقييم المخاطر البيئية الناتجة عن النشاط الاقتصادي ووضع وسائل التحكم بها لتقليل الخطورة المحتملة

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- تدوير المخلفات: يتم تدوير المخلفات عن طريق التعاقد مع شركات متخصصة ومتوافقة بيئياً .

-تدوير المياه: تتبع الشركة مبدأ إعادة التدوير بعد تنقيته المياه من الملوثات وإعادة الاستخدام مره أخرى بالمصانع (مبدأ الإنتاج الدائري وليس الخطي).

-الطاقة: تولد الشركة الكهرباء داخليا عن طريق المولدات ثم تستخدمها في الصنائه بالاضافه الى توليد الطاقة الشمسية.

- الشركة حاصلة على شهادة ISO50001

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

تحدد الشركة الأهداف المتعلقة بخفض ابعاثات الغازات الدفينة عن طريق التطوير المستمر بهدف الإعتماد على مصادر طاقة متجددة ومستدامة مثل مشروع الخلايا الشمسية وإقامة المشاريع البيئية لتحسين كفاءة العملية الانتاجية لتقليل استهلاك الطاقة بما يضمن خفض الانبعاثات المتسببة فى الاحتباس الحرارى.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO

14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة التوافق مع مواصفة ISO 14001 وقد تم تجديد الشهادة فى 4/2025 عن

طريق شركة SGS

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

عن طريق لجنة متخصصة فى هذا الأمر ويتم إصدار الإجمالي لنسبه الانبعاثات بصفة دورية كل 3 شهور

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب الطاقة الكهربائية المستهلكة بشكل مباشر من شبكة الجمهورية ووحدات توليد الكهرباء بالمصانع.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حساب نسبة استهلاك الطاقة الكهربائية من شبكة الكهرباء وكذلك نسبة الاستهلاك من وحدات التوليد الداخلية بالمصانع.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم



يتم حساب التوفير الذي تم للطاقة وذلك من خلال تحسين معامل القدرة والطاقة التي تم توفيرها من وحدات الطاقة الشمسية .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً عن طريق عدادات المصانع الثلاثة ويتم مراجعة وزارة الري والموارد المائية .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً عن طريق عدادات مياه الصرف من المصانع الثلاثة وعدادات المعالجة بوحده ZLD .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة عن طريق قطاع حماية البيئة بحساب أجمالي المخلفات المنتجة والمعاد تدويرها سواء كانت صلبة أو سائلة كل 3 شهور وكل سنة ومقارنتها بالسنوات السابقة.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن تلك البيانات إذا ما طلب ذلك للجهات الداخلية (من البيانات الإحصائية) وكذا للجهات الخارجية (مثل بيانات الاستدامة والقوى العاملة).

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث إذا طلب ذلك داخل الشركة في الإحصائيات الشهرية.

وتقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية بناءً على النوع (ذكر/ أنثى) في التقارير المختلفة التي تطلب منها سواء داخليا أو خارجيا.



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية الخاصة بالوظائف القيادية والتنفيذية سواء ذكور / إناث بتقارير الاستدامة الدورية وكذلك التقارير الداخلية إذا طلب ذلك.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن أجور العاملين من الذكور والإناث بالشركة وذلك لكل من الهيئة العامة للتأمينات الإجتماعية ومصلحة الضرائب وكذلك البنوك وجهات التمويل وبناء على طلب العامل، علماً بأنه لا يوجد تمييز في أجور العاملين بالشركة على أساس النوع (ذكور/ إناث).

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بالشركة إذا ما طلب ذلك حيث أن النسبة تعبر عن رغبة الشركة في الحفاظ على العاملين وخبراتهم ويتم إلحاق العمالة وفق الاحتياجات الفعلية وبما يضمن إستمرارية الإنتاج ويتم الحفاظ على عدد العاملين داخل الأنشطة ووفق المقررات الموضوعه سلفاً.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العمالة المؤقتة إذا ما طلب ذلك في التقارير المختلفة داخليا أو خارجياً.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود أو مستشارين.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لشركة تلتزم التزام كامل بتطبيق القوانين المصرية التي تجرم التحرش ولا يوجد أي سياسة داخل الشركة تؤدي إلى التمييز على أساس عرقي أو على أساس الجنس.



4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يتم تطبيق نظام ISO 45001 الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب الخاصة بالقضايا البيئية وقضايا الصحة والسلامة المهنية حوالي 31668 ساعة تدريب.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تطبق الشركة قوانين العمل وكذا الإتفاقيات الحاكمة المطبقة وما تتضمنه من اتفاقيات لحماية الطفل ومنع العمالة الجبرية وبالتنسيق مع الوزارة المختصة.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

طبقا للسياسة الداخلية للشركة يمنع منعاً باتاً التعامل مع أى شخص يقل سنه عن 18 سنة سواء فى النواحي التجارية أو الفنية كما أنه شرط أساسى عند توريد العمالة الخارجية للشركة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

الشركة تلتزم بما ورد بالقوانين المعمول بها والتي تتلاقى مع مبادئ وحقوق العمل طبقاً ومنظمة العمل الدولية ويوجد لجان داخلية مشكلة لضمان حصول العامل على كافة حقوقه.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم إلزام الشركات المتعامل معها بسداد التأمينات الاجتماعية قبل صرف مستحقاتها المالية بالشركة.



1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن العدد والنسبة المئوية طبقاً لعدد الأسهم المملوكة لكل جهة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

يتم الإفصاح عن عدد الأعضاء وتشكيل اللجان وعدد مرات الإنعقاد وحضور الأعضاء

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتبع الشركة القوانين المصرية المتعلقة بمكافحة الفساد والرشوة والمنصوص عليها في القوانين المصرية كما تقوم الشركة بتطبيق اللوائح الداخلية لها والمدرجة بها عدة مواد متعلقة بتجريم الرشوة والممارسات الفاسدة مع توقيع الجزاءات وإتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة في حالة ثبوت أي مخالفة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟
Code of ethics / Conduct نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتخذ الشركة جميع الإجراءات التنظيمية وتلتزم بتطبيق المعايير القياسية اللازمة لحماية البيانات الشخصية بما يضمن الحفاظ على سريتها ومنع اختراقها أو إتلافها أو تغييرها من خلال أي إجراء غير مشروع ويقتصر دور إدارة الموارد البشرية على استخدام البيانات في إطار المهام الوظيفية دون التدخل في تحديد أو متابعة الأطر التنظيمية أو الفنية الخاصة بحماية البيانات، حيث تدار هذه الأمور من خلال الإدارات المختصة داخل الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقاريرها طبقاً لـ GRI وقد تم اصدار (3) تقارير وجارى حالياً العمل على تقرير الرابع لعامي
2024-2023

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة (17 هدف) وموضح ذلك في تقرير الاستدامة الأخير.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

حددت الشركة الأهداف وتتابع تقدمها ولكن لم يتم الإبلاغ عنها.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تم عمل لجنة للمسئولية الاجتماعية ولجنة لمتابعة تنفيذ التوصيات الخاصة بلجنة المسؤولية الاجتماعية وتم
رصد ميزانية خاصة لها سنوياً.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبع الشركة مبدأ صريح في الاهتمام برفع مستوى المعيشة والصحة والتعليم.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في مبادرة القطاع العام (من خلال قطاع البترول) التي تهتم برفع مستوى المعيشة ومؤخراً تم
المشاركة في تنمية منطقة برج العرب بإعادة تأهيل 64 منزل بقرى أبو مسعود وخالد بن الوليد بالعامرية.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة قراءات مداخن الغاز العادم لمصنع الحامض من قبل طرف ثالث UNFCC قبل تسجيلها في
صندوق الأمم المتحدة للتغيرات المناخية. كما يوجد ربط مستمر لقراءات المداخن الخاصة بالمنتج للمصنع من
قبل جهاز شئون البيئة.



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45494 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024/2025 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات **TCFD**.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024/2025 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها



برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : ابوقير للاسمدة والصناعات الكيماوية

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محاسب / نرفانا صباح عرابي

الوظيفة: رئيس قطاع علاقات المستثمرين والإعلام

البريد الإلكتروني الخاص به: nervana.sabbah@abuqir.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يعرض على مجلس الإدارة تقرير ربع سنوي بكمية خفض الانبعاثات ومدى تطورها.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟

نعم

عن طريق تقليل الانبعاثات الخاصة بغازات الاحتباس الحراري.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط

والطويل؟ نعم

عن طريق المشاريع البيئية الخاصة بتقليل غازات الاحتباس الحراري.



هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

يتم إضافة بنود للميزانية خاص بالمشاريع البيئية الخاصة بتقليل الانبعاثات الغازية الخاصة بغازات الاحتباس الحراري.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

1- تحسين معامل قدره بالمصانع.

2- التوسع في انتاج الكهرباء من وحدات الطاقة الشمسية.

3- ترشيد إستهلاك الطاقة الكهربائية الخاصة بالأضاءة وكذلك المستهلكة بالمحركات عن طريق إستخدام المحركات ذات اعلى كفاءه تشغيلية.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

يتم تحليل الغازات المنبعثة من المداخل وخاصة غازات الاحتباس الحراري.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

عن طريق عمل المشاريع البيئية لتقليل الانبعاثات الغازية وخاصة غازات الاحتباس الحراري.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

يتم دمج الشركة للمخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يتم قياس الانبعاثات الغازية الخاصة من المداخل وخاصة غازات الاحتباس الحراري.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

عن طريق لجنة متخصصة - بيان لنسبة الانبعاثات بصفه دورية كل 3 شهور .



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 45497. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors .attached to the annual financial statements for the year 2024/2025



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2024/2025

on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **.ESG**



Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form and please attach the report form within the annual report prepared by

the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name: Abu Qir Fertilizers .1

Select the company's sector: Basic Resources .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Accountant / Nervana Sabbah Oraby .1

Job Title: Head, Investor Relations & Media Sector .2

Email: nervana.sabbah@abugir.com .3

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social .1
?(E&S) or Sustainability policies

Yes

The company has established an Environmental Policy under the title "Abu Qir Fertilizers Company Policy," which integrates the Quality, .Environmental, and Safety Policies (dated April 8, 2025)

Is this policy originating from within the company or derived from .2
?global or national policies



Yes

Based on ISO 14001 environmental management standard

Does the company identify and assess the environmental and social .3
?risks arising from its economic activity

Yes

Environmental risks resulting from economic activity are assessed, and
.control measures are established to mitigate potential hazards

Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption

Yes

Waste Recycling: Waste is recycled through contracts with specialized-
.and environmentally compliant companies

Water Recycling: The company follows the principle of water recycling
by treating contaminated water and reusing it in industrial operations
(adopting the circular production model instead of a linear one)

Energy: The company generates electricity in-house using generators,
which is then utilized in production processes, in addition to producing
.solar energy

.Certification: The company is certified with ISO 50001

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions

Yes

Through continuous development approach to rely on renewable and
sustainable energy sources—such as the solar panels project—and
implementing environmental initiatives to enhance production process
efficiency, thereby reducing energy consumption and ensuring the
.reduction of greenhouse gas emissions contributing to global warming

Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

The company is certified for compliance with ISO 14001, and the
.certificate was renewed in April 2025 by SGS



Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons

Yes

Through a specialized committee dedicated to this matter, the total
.emission percentage is issued periodically every three months

Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

Electric energy consumption is calculated directly from the national grid
.and the electricity generation units within the plants

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

Electric energy consumption is calculated directly from the national grid
.and the electricity generation units within the plants

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

The percentage of electric power consumption from the national
electricity grid, as well as the percentage consumed from the internal
.generation units within the plants, is calculated

Water Usage (E4).4



Does the company calculate the total amount of water annual .1
?consumed

Yes

Through the three plants meters, and in coordination with the Ministry of
.Water Resources and Irrigation

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Through the wastewater discharge meters from the three plants and the
.treatment meters at the ZLD unit

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

The company, through the Environmental Protection sector, calculates
the total amount of waste generated and recycled—whether solid or
liquid—on a quarterly and annual basis, and compares it with previous
.years

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

This data is disclosed upon request to internally (statistical data), as well
.as to external parties (such as sustainability and workforce data)

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female



The company discloses the percentage of total male and female employees upon request in the monthly statistics. It also reports gender-based percentages (male/female) in various reports as required, whether internally or externally.

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)?

The company discloses the percentages

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)?

The company discloses the percentage of senior-level and executive positions, whether male or female, in its periodic sustainability reports, as well as internal reports if requested.

Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males?

The company discloses the salaries of employees (males and females) to the General Organization for Social Insurance and the Tax Authority as well as banks and financing agencies, based on the worker's request, noting that there is no discrimination in the salaries of the company's employees on the basis of gender (male / female).

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for full-time employees?

The turnover rate is disclosed upon request, as it reflects the company's commitment to retain employees and their expertise. Workforce hiring is aligned with actual operational needs to ensure production continuity, while maintaining staffing levels within activities according to predetermined plans.

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for part-time employees?

The company discloses the temporary staff turnover rate upon request in various internal or external reports.



Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants

The company discloses the turnover rate of employees under contracts
.or consultants

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and .1
a non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender
?basis

The company is fully committed to complying with Egyptian laws that
criminalize harassment. There are no internal policies within the
.company that lead to discrimination based on race or gender

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) .1
policy and/or a policy related to global health and safety standards (for
example ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and
?Health)

ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System is
.implemented

?What is the number of occupational accidents if any .2

None

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the
?answer is yes, please disclose the number of trainings hours

The total number of training hours related to environmental issues and
.occupational health and safety is approximately 31,668 hours

Children & Forced Labor (S5).5



Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1
?labor

The company complies with labor laws as well as the applicable governing agreements, including those related to child protection and the prevention of forced labor, in coordination with the competent .ministry

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

According to the company's internal policy, it is strictly prohibited to engage with any individual under the age of 18 in any commercial or technical capacity. This is also a fundamental requirement when .outsourcing labor to the company

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the .1
company follow the laws and standards of the International Labor Organization or any other international framework, standards, or laws
?related to labor's rights

The company complies with applicable laws that align with the principles and labor rights set forth by the International Labour Organization (ILO), and internal committees are established to ensure that employees .receive all their entitled rights

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

Companies dealing with Abu Qir Fertilizers are required to settle their .social insurance contributions before their financial dues are disbursed

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board .1
?of directors occupied by males and females



Yes

Disclosure is made for the number and the percentage based on the
.number of shares owned by each entity

Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females

No

Disclosure is made regarding the number of members, the composition
of the committees, the number of meetings held, and the attendance of
.the members

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The company adheres to the Egyptian laws related to combating
corruption and bribery as stipulated in national legislation. Additionally,
the company enforces its internal regulations, which include several
provisions criminalizing bribery and corrupt practices. Penalties are
imposed and legal actions are taken in the event of any proven
.violations

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The company has issued a Code of Ethical and Professional Conduct for
its employees, which outlines the behavioral standards that all staff
members are expected to uphold and observe in all dealings and across
all work locations. This code aims to positively impact the company's
reputation, credibility, and the integrity of its employees, while
safeguarding the rights of its shareholders and all stakeholders. All
.employees of the company are required to adhere to these values



Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, .1
does the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy

Yes

The company takes all necessary regulatory measures and adheres to
applicable standard protocols to ensure the protection of personal data,
safeguarding its confidentiality and preventing any unauthorized access,
destruction, or alteration. The role of the Human Resources Department
is limited to utilizing the data strictly within the scope of functional
responsibilities, without involvement in setting or monitoring the
organizational or technical frameworks for data protection, as these
matters are managed by the relevant specialized departments within the
.company

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports
?frameworks

Yes

The company issues its reports in accordance with the GRI Standards.
Three reports have been issued so far, and work is currently underway
.on the fourth report for the years 2023-2024

Is the company striving to achieve specific goals from the United .2
?Nations Sustainable Development Goals

Yes

The company strives to achieve the 17 Sustainable Development Goals
(SDGs), as outlined in its latest sustainability report

Does the company identify these goals and report on the progress .3
made within the framework of the United Nations Sustainable



?Development Goals (SDGs)

No

**The company has set its objectives and monitors progress, but they
.have not been reported**

**Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards**

Yes

**A Committee for Social Responsibility has been established, along with a
dedicated committee to follow up on the implementation of the Social
Responsibility Committee's recommendations. An annual budget has
.been allocated specifically for this purpose**

**Does the company follow a clear and explicit policy / principle .5
?regarding community investments**

Yes

**The company explicitly adopts a principle of prioritizing the
.improvement of living standards, health, and education**

**Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development**

Yes

**The company participates in the public sector initiative (Petroleum
Sector), which focuses on improving living standards. Recently, it has
contributed to the development of the Borg El Arab area by rehabilitating
64 houses in the villages of Abu Masoud and Khaled Ibn Al-Waleed in Al-
.Amriya**

External Assurance (G6).6

**Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party**

Yes

**Exhaust gas stack readings from the acid plant are reviewed by a third
party (UNFCC) prior to being recorded in the United Nations Framework**



Convention on Climate Change registry. Additionally, the stack readings for the plant's product are continuously monitored by the Egyptian .Environmental Affairs Agency



[Print this page](#)

[Print](#)

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 45496. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2024/2025

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFI including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year



2024/2025 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name: Abu Qir Fertilizers .1

Select the company's sector: Basic Resources .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Accountant / Nervana Sabbah Oraby .1

Job Title: Head, Investor Relations & Media Sector .2

Email: nervana.sabbah@abuqir.com .3

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and opportunities? Yes .1

A quarterly report is presented to the Board of Directors on emission reductions and their progress

Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? Yes .2

.By reducing greenhouse gas emissions

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2



Does the organization identify any climate related risks and .1 opportunities over the short, medium and long run? Yes

Through environmental projects aimed at reducing greenhouse gas .emissions

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on .2 the organization's business, strategy, and financial planning? Yes

Budget items are added specifically for environmental projects aimed at .reducing greenhouse gas emissions

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, .3 resilience, and product development? Yes

.Improving the power factor in the company plants -1

.Expanding electricity generation through solar energy units -2

Rationalizing electrical energy consumption for lighting and motor -3 .systems by using high-efficiency motors

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

Does the company set a defined process for identifying and assessing .1 the climate related risks? Yes

The gases emitted from stacks especially greenhouse gases, are .analyzed

Does the company have a solid process for managing the climate .2 related risks?Yes

By implementing environmental projects aimed to reduce emissions, .particularly greenhouse gases

Does the company incorporate climate-related risks in the company's .3 overall risk management? Yes

The company integrates climate-related risks in the overall risk .management



Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and .1 opportunities in line with its strategy and risk management process? Yes

.Emissions from stacks, particularly greenhouse gases, are measured

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? Yes .2

**Through a specialized committee, a report on emission levels is issued
. on a regular basis (quarterly)**

